**宁波金发新材料有限公司2022年校园招聘**

|  |
| --- |
| **单位简介:** |

|  |
| --- |
| 一、 关于我们  金发科技股份有限公司（股票代码：600143）成立于1993年，经过二十多年的快速发展，目前已成长为全球领先的化工新材料企业，旗下拥有46家子公司；我们的产品以自主创新开发为主，覆盖了改性塑料、完全生物降解塑料、高性能碳纤维及复合材料、特种工程塑料、轻烃及氢能源、环保高性能再生塑料、医疗健康等自主知识产权产品，广泛应用于汽车、家用电器、电子电气、通讯、现代农业、轨道交通、航空航天、高端装备、医疗健康、新能源和建筑装饰等行业,目前我们的产品已远销全球130多个国家和地区，为全球1000多家知名企业提供产品和服务，在国内汽车、家电、电动工具、管道防腐等多个行业市场占有第一。• 行业内首家上市企业；• 国家创新企业百强工程首批试点企业；  • 2020年营业收入350亿元；• 全球四个国家拥有16家生产基地及研发机构，员工数超10000名。  宁波金发新材料有限公司成立于2011年4月，公司位于浙江宁波经济技术开发区，注册资本34.3亿元，是金发科技股份有限公司重要子公司，国家高新技术企业，浙江省重点工程项目、宁波市“246”万千亿级产业集群重要企业。宁波金发终倡导“绿色、节能、环保”制造和经营理念，在2020年被评为省级绿色工厂，并在2021年入选宁波市第一批五星级绿色工厂。公司现拥有年产60万吨丙烯、60万吨异辛烷、4万吨甲乙酮的生产能力及配套公用设施及自备码头，总投资超过60亿元，位列宁波市“纳税50强”企业。2019年，金发科技结合市场、研发、科研团队等优势资源及“强化中间，拓展两头”远景规划，整合宁波金发的土地、装置、港口、公用工程及人才等要素，启动建设“宁波金发120万吨/年聚丙烯热塑性弹性体（PTPE）及改性新材料一体化项目，配套建立宁波中高端新材料研究院、前沿高科技研发中心等，该项目以取代国外进口中高端聚丙烯市场为方向，以中高端改性塑料新材料产业为目标，总投资达105亿元人民币。其中一阶段投资约60亿元，主要建设60万吨/年丙烷脱氢、80万吨/年聚丙烯、40万吨/年改性聚丙烯新材料生产线和配套公用工程，计划于2023年建成投产。二阶段投资约45亿元，主要建设60万吨/年丙烷脱氢、40万吨/年聚丙烯，计划于2026年全部建成投产。达产后，预计年销售额超过200亿元人民币。届时金发科技将形成丙烷-丙烯-聚丙烯-改性新材料生产链条，实现从上游基础化工原料到下游改性新材料的全产业链，进一步做大做强高分子新材料产业，实现千亿产值战略目标。更多企业信息可进入金发官网[http://www.kingfa.com](http://www.kingfa.com/)（金发科技）或http://www.nbkingfa.com（宁波金发）  公司地址：浙江省宁波市北仑区宏源路168号 |

|  |
| --- |
| **招聘岗位及要求:** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **职位类** | **岗位名称** | **学历** | **专业** | **2021年秋季校招需求** | | 专业技术序列人才储备 | 工艺工程师 | 硕士/本科 | 化工工程与工艺、应用化学、高分子材料、油气储运 | 1 | | 采购储干 | 硕士/本科 | 物流管理/国际贸易/材料/机械/设备/化工等相关专业 | 2 | | 质量工程师 | 硕士/本科 | 应用化学 | 1 | | 安全工程师 | 硕士/本科 | 化学工程、安全工程等相关、公共卫生、预防医学、临床医学相关专业、化工、安全专业 | 3 | | 设备工程师 | 硕士/本科 | 过程装备与控制工程、机械工程等 | 9 | | 电气工程师 | 硕士/本科 | 电气工程及其自动化 | 2 | | 仪表工程师 | 硕士/本科 | 测控技术与仪器、计算机科学与技术 | 1 | | 销售工程师 | 硕士/本科 | 化工工艺、市场营销、英语、国际经济与贸易 | 2 | | 费控工程师 | 硕士/本科 | 造价管理/工程造价/工程管理 | 2 | | 财务储干 | 硕士/本科 | 财经/财税/会计/金融/审计/财务管理等相关专业 | 1 | | 人力资源储干 | 硕士/本科 | 人力资源专业 | 1 | | 技能序列人才储备 | 生产工艺 | 大专及以上 | 石油化工、应用化工、高分子材料、生物制药、精细化工、化学工程与工艺 | 18 | | 分析检验 | 大专及以上 | 工业分析与检验、化工类等 | 9 | | 公用系统 | 大专及以上 | 电厂热能与动力装置、火电集控、环境监测与治理、环境工程、给排水技术 | 12 | | 聚丙烯工艺 | 大专及以上 | 应用化工、化学工程与工艺、高分子材料 | 22 | |

|  |
| --- |
| **福利待遇:** |

|  |
| --- |
| 三、 **人才吸引**  **A. 具有竞争力的薪酬待遇，做同龄人中的王者**  公司提倡分享文化，每年涨薪幅度将随公司的利润决定。  **B. 完善的福利保障体系**  高标准员工福利餐厅  拎包入住宿舍（位于城市中心楼下地铁口）  免费班车接送   五险一金  节日福利  单身联谊 年度健康体检  丰富的团建活动  司龄补贴   年终激励  每年涨薪机制  家属探亲房   欢乐聚会  每月员工心愿卡  节假日慰问福利  **C、健全的职业发展体系**  为员工设计了管理、专业、技能“三通道”序列发展通道、从不同途径通向高阶职位的职业发展路线。员工在任何时期都有转换角色并开始一番新事业的机会。  管理通道：见习→储干→监督者→管理者→领导者  专业通道：见习→初级工程师→中级工程师→高级工程师→专家  技能通道：见习→操作员→主操→班长→专家  **D. 系统的培训与学习机会**  **入职一年内将进行系统的培训与学习**  **结合导师传帮带、在岗实践、丰富的内外部培训学习机会，帮助你快速、全面提升：包括各层级人才成长规划，我们设计了（管理通道培养体系：经理培养体系、主管/经理培养体系、班组长培养体系；专业技术培养体系、技能专业培养体系、新员工培养体系等）** |